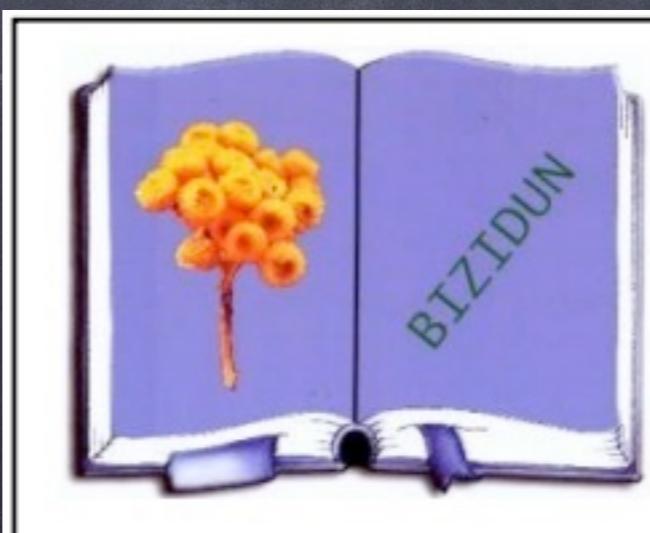


TRABAJO EN EQUIPO

Bizidun: Bizia emoten

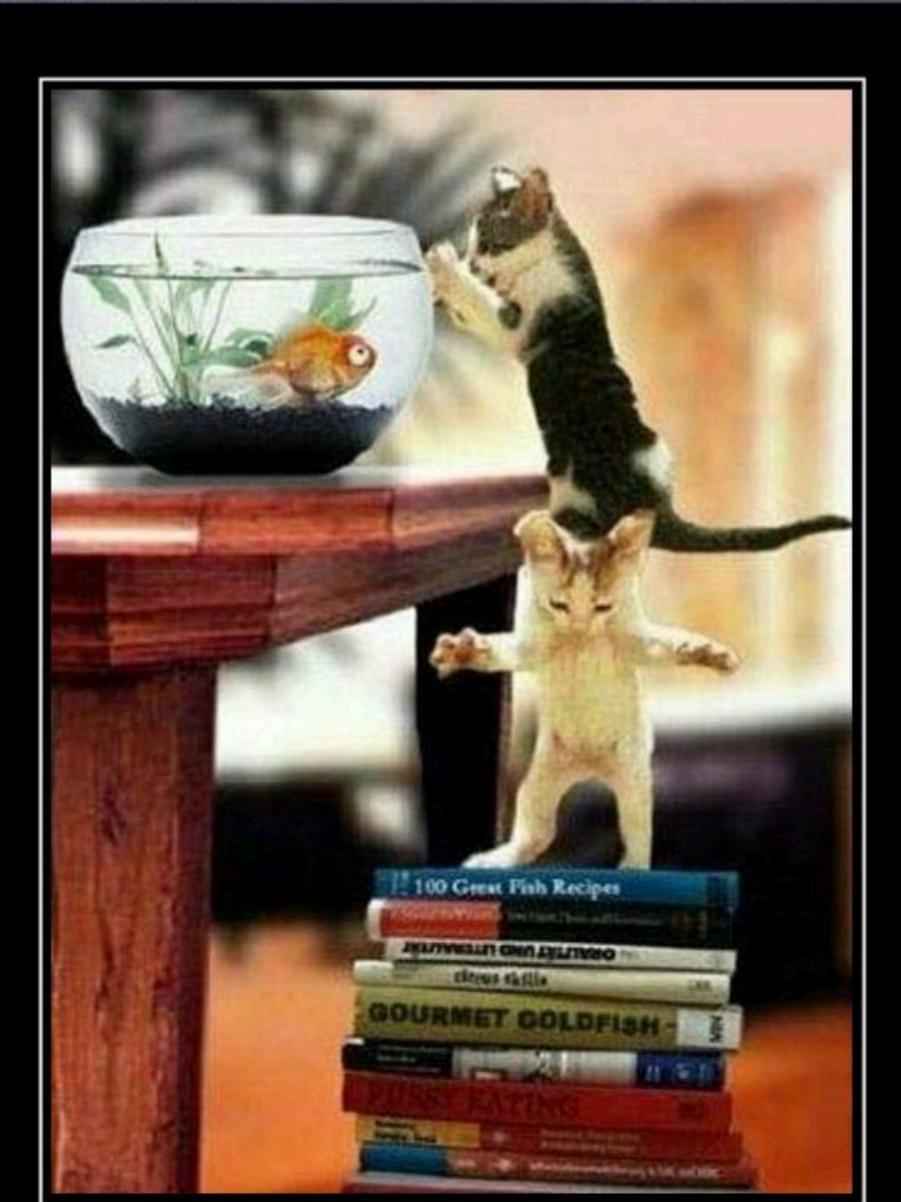


En resumen, es bueno:

1. Trabajar todo el equipo en la misma dirección.
2. El equipo se organiza mejor siguiendo las indicaciones de un Líder.
3. Las cosas salen mejor cuando se trabaja uniendo capacidades.

Claves para trabajar en equipo

- Se paciente: no es fácil conciliar diferentes opiniones. Expón tus puntos de vista y pon especial atención a otras opiniones aun cuando no estén de acuerdo con las tuyas.
- Reconoce cuando la idea de otro es mejor que la tuya: mas importante que nuestro orgullo, es alcanzar el objetivo común, el objetivo del equipo.
- No critiques y no permitas que los conflictos entre el equipo afecten a vuestro trabajo. Critica las ideas pero nunca a las personas.
- Organiza las tareas: organiza tu tiempo y aprende a delegar en aquellos más capacitados para determinadas tareas.



Trabajo en equipo

Claves para trabajar en equipo

- **Realiza tus tareas:** no demores la ejecución de las tareas, y por supuesto no las abandones. Es TU responsabilidad cumplir con tus funciones dentro del equipo.
- **Se solidario:** colabora y ayuda a tus compañeros siempre que lo necesiten.
- **Dialoga y negocia:** cuando surja un conflicto o una insatisfacción, dialoga y negocia la solución, nunca impongas la tuya propia sin haberla dialogado.
- **Planifica:** establece etapas y metas bien definidas, y comprueba regularmente si las metas del equipo están siendo alcanzadas.

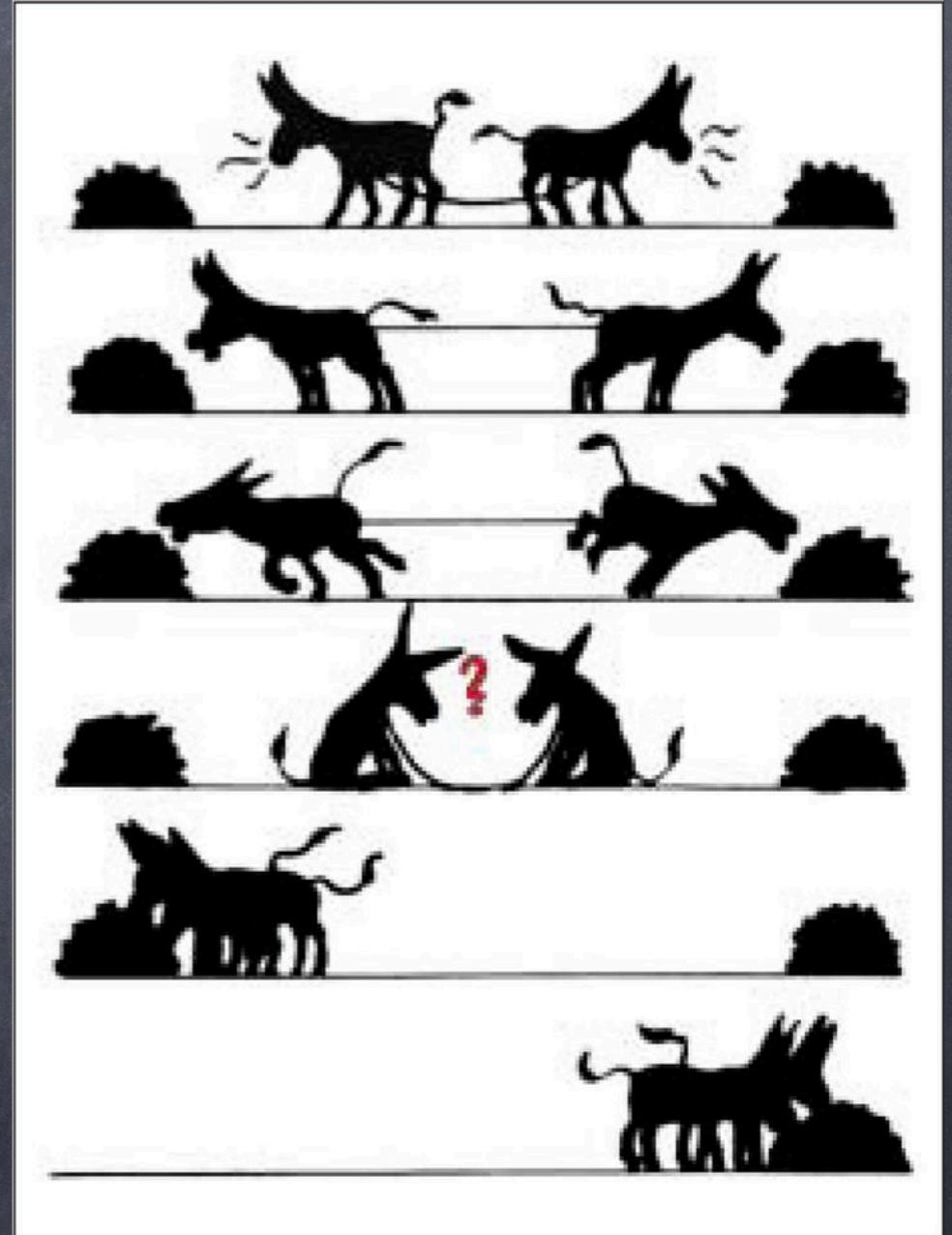


Trabajo en equipo

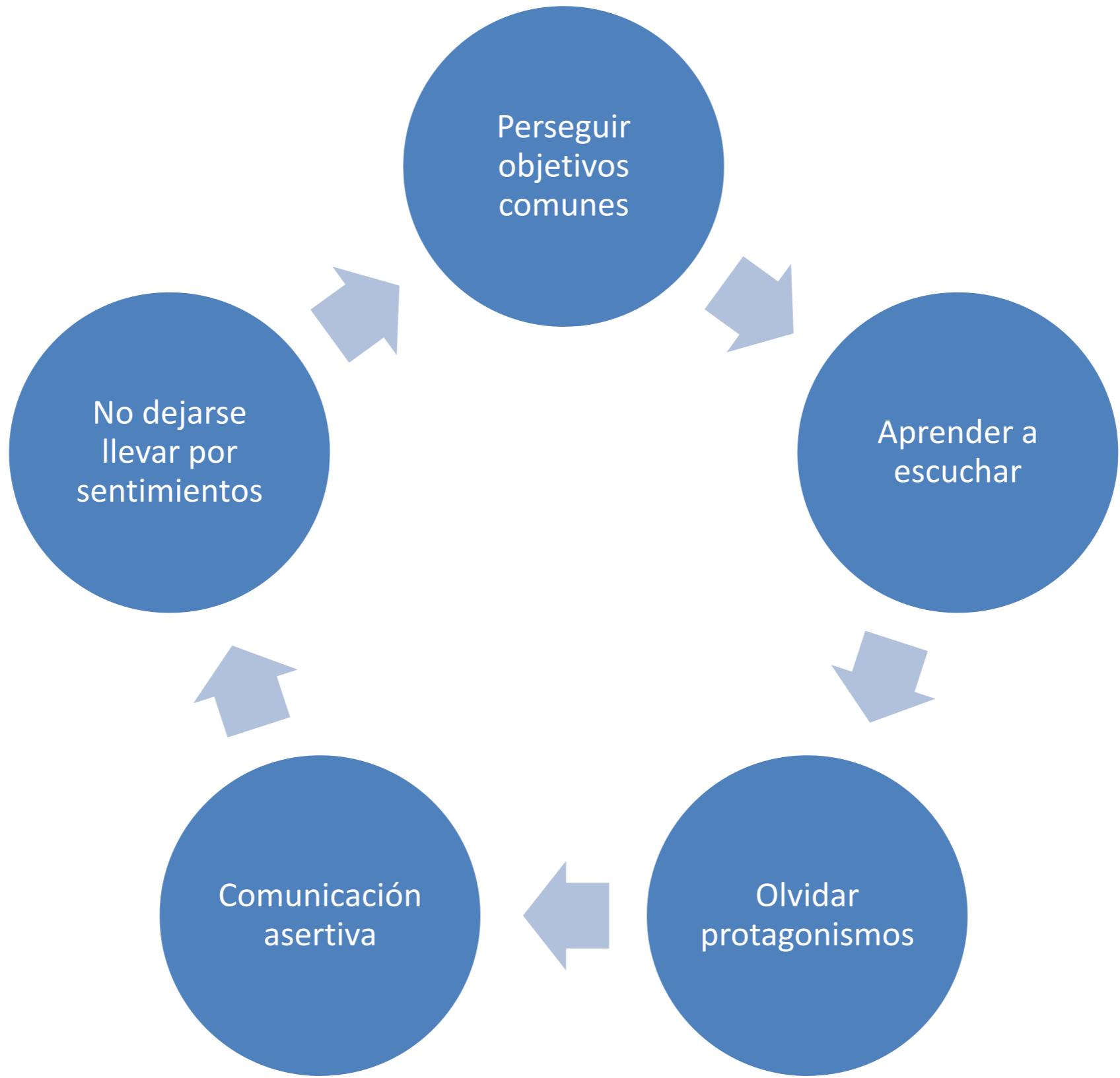
Juntos conseguimos más

Claves para trabajar en equipo

- Comparte las ideas: escuche ideas y opiniones de terceros. El trabajo en equipo continuado produce la homogeneización de ideas, busca nuevas fuentes de creatividad.
- Aprovecha la fuente conocimiento que es el trabajo en equipo: convive, observa, escucha y aprende de tus compañeros y miembros del equipo. Siempre podemos aprender algo de los demás.



Factores importantes para trabajar en equipo



Se trabaja en equipo si...

- Se toman decisiones grupales. Aunque en un principio no todos estén de acuerdo, se logra la habilidad para llegar a un consenso e idear formas de que se suban al barco.
- Se sostienen reuniones productivas. Después de cada una se sabe bien qué pasos seguir y todos son conscientes de que su presencia fue esencial. Durante las reuniones se generan nuevas ideas y estrategias.
- Se fomenta la creatividad y la innovación. Se producen nuevas ideas e innovaciones que permiten el crecimiento.
- Se escucha al equipo. Se escuchan activamente las opiniones de los demás y se ayuda a ofrecer soluciones.

No se trabaja en equipo si...

- Tú tomas todas las decisiones.
- Cada uno se preocupa por sus propias metas y culpa a los demás de no alcanzarlas.
- El equipo no se conoce o no se comunican continuamente entre ellos.
- Existe una competencia no "sana" entre áreas o individuos.
- No confían en los demás miembros o existe una falta de respeto hacia su trabajo
- Hablas como "yo" y no como "nosotros"



¿Cómo lidiar
con un
compañero
de trabajo
negativo?

Desarrollo del trabajo en equipo

Etapa 1: Composición

- Los componentes del grupo se conocen.
- Hay un entendimiento mutuo de puntos de vista, ideas, expectativas y objetivos.
- Nos estudiamos.
- Somos precavidos frente a las opiniones que se vierten.



Etapa 2: Lluvia de ideas

- Las opiniones fluyen de forma más abierta y menos forzada.
- Se alcanza el liderazgo.
- Aparecen los desacuerdos, las preguntas y los conflictos.
- Afrontamos como un desafío la tarea encomendada.
- Algunos en el grupo aparecen desmotivados.

Cómo producir ideas creativas:

- Lluvia de ideas
- Inspirarse en ideas o proyectos similares



Etapa 3: Pautas de funcionamiento

- Mayor organización con procedimientos y sistemas establecidos para conseguir objetivos particulares.
- Las capacidades, competencias y comportamientos de cada miembro del grupo están claras.
- Las barreras interpersonales ya se han ido.
- La cooperación y los intercambios de puntos de vista, ideas y opiniones sobre el trabajo están bajo control



Cómo establecer objetivos, repartir trabajo y establecer fechas:

- Dividir el trabajo.
- Asignar de acuerdo a capacidades y aptitudes.

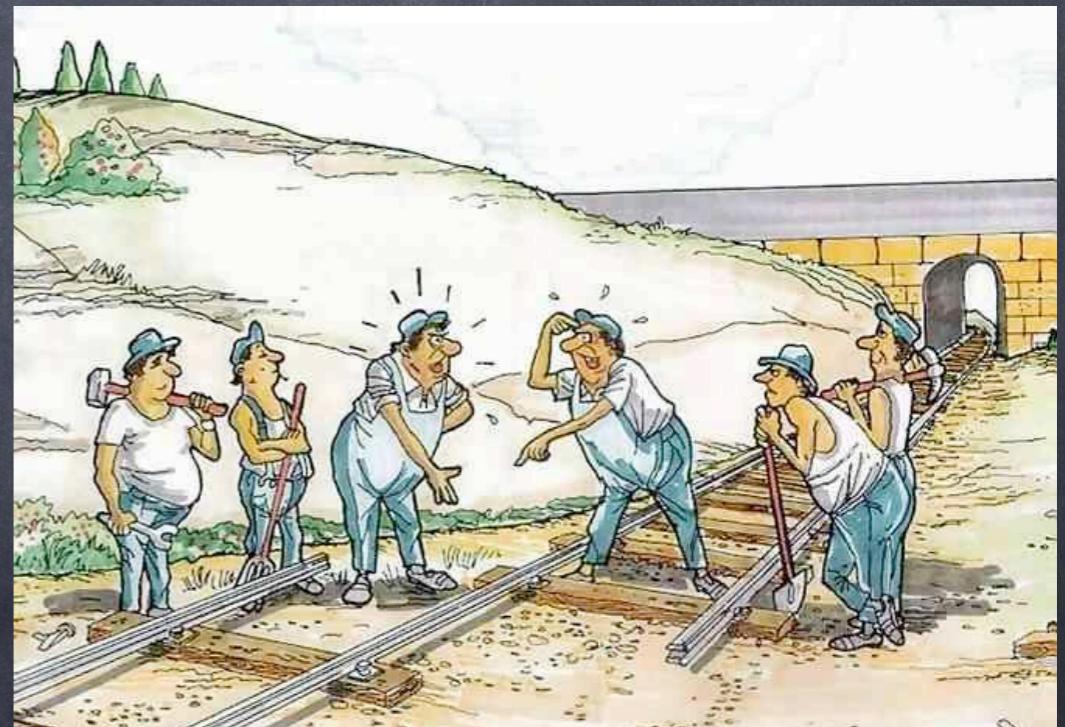
Etapa 4: Rendimiento

- Equipo maduro y que trabaja bien en equipo.
- Hay cohesión, con miembros que se apoyan entre sí, compartiendo información e ideas.
- Las ideas de los demás se toleran.
- Capacidad de organizar los recursos de forma completa con un objetivo común.
- Roles a priori: coordinador y secretario.



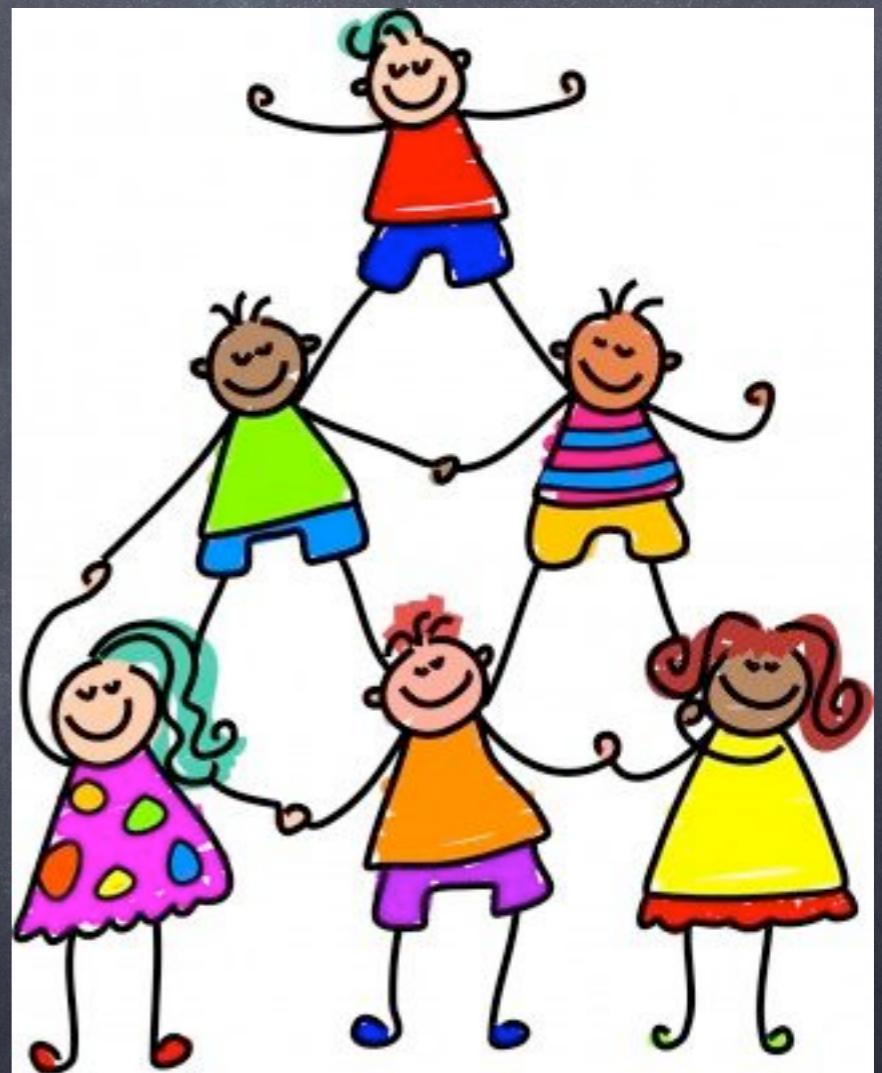
Problemas del trabajo en equipo

- No hay consenso en los objetivos.
- Las tareas no están bien definidas.
- Falta de compromiso.
- Las responsabilidades no se comparten de forma regular.
- No hay normas de comportamiento.
- Falta delegación de tareas.



Desarrollo del trabajo en equipo

- Visión clara y compartida del propósito y objetivos.
- Buena comunicación dentro del equipo.
- Generosidad cuando se afrontan temas difíciles.
- Toma de decisiones consensuada y eficaz.
- Nivel apropiado de liderazgo con apoyo para el líder y delegación eficaz de responsabilidades.
- Voluntad para aceptar ayuda y cooperación.
- Confianza mutua.
- Revisiones regulares. Reflexión sobre el trabajo realizado.
- Reuniones útiles en lugar de círculos viciosos.
- Voluntad de valorar el conflicto como una oportunidad creativa en lugar de como una competición destructiva.



Las capacidades para trabajar en grupo no se adquieren después de una charla introductoria. Sólo se aprenden trabajando en grupo para resolver un proyecto.

Hoy en día gracias a las herramientas colaborativas trabajar en grupo es más fácil y podemos llegar a más colaboradores.